

## Faggruppelandsmøde 2015

Dato: 11. – 12. maj

### Dagsorden/referat:

Frokost og indskrivning kl. 12.00 – 13.00

1. Velkomst og siden sidst.
2. OK 15 - Fælles oplæg v. Jacob Sølvhøj
3. Valg til suppleant
4. Arbejdsglæde - Oplæg v. Jon Kjær Nielsen
5. Folketingsvalg mv. - Fælles oplæg v. Jacob Sølvhøj
6. Overenskomsten ved Ann-Britt Olesen (FOA OK).
7. Forsat overenskomsten ved fagligt udvalg / Ann-Britt Olesen
8. MED systemet i teori og praksis ved Sanne Nikolajsen (FOA OK)  
Møde deltagerne bedes have spørgsmål klar til Sanne.
9. Evaluering og eventuelt og tak for denne gang.

---

<b>Punkt</b>	<b>1</b>
<b>Emne</b>	<b>Velkomst, godkendelse af dagsorden, valg af mødeleder og siden sidst</b>
<b>Ansvarlig</b>	<b>Fagligt udvalg</b>
<b>Til referat</b>	<p><i>15 deltagere, her i blandt 4 fra fagligt udvalg</i></p> <p><i>Spørgsmål til videre debat i år 2015.</i></p> <ol style="list-style-type: none"><li><i>1. Fastansatte vikarer, forbedret vilkår, regler i overenskomsten osv.</i></li><li><i>2 overenskomster kunne være at foretrække, 1 for fastansatte og 1 for fastansatte vikarer og vikarer generelt.</i></li><li><i>2. Sygefraværs perioder.</i></li></ol> <p><i>I Århus kommune tæller barnets 1 og 2 sygefraværsdag med i statistikkerne.</i></p> <p><i>Der blev talt om teksten i overenskomstens § 19 (under bemærkninger) her mente de fremmødte at, teksten var klar. De nævnte dage skal og må ikke tælle med i statistikkerne.</i></p>

---

<b>Punkt</b>	<b>2</b>
<b>Emne</b>	<b>OK 15 – fælles oplæg v. Jakob Sølvhøj</b>
<b>Indhold</b>	<p>I dette oplæg vil Jakob Sølvhøj (Formand for Pædagogisk Sektor) bruge den netop fornyede overenskomst som omdrejningspunkt. Altså noget om forløbet, resultatet og fremtiden...</p> <p>De enkelte faggruppers overenskomstresultat behandles ikke i fællesoplægget, men må drøftes på den enkelte faggruppes møde efterfølgende.</p>

---

<b>Punkt</b>	<b>3</b>
<b>Emne</b>	Suppleantvalg til det faglige udvalg
<b>Ansvarlig</b>	Fagligt udvalg
<b>Indhold</b>	<p>Der skal vælges en suppleant til fagligt udvalg. Da Annette Flensborg Theilgaard har valgt, at træde ud af fagligt udvalg som suppleant, skal der vælges et nyt medlem til denne post. Carsten Olsen Feldstedt ønsker at stille op til posten.</p> <p>Har du lyst, tid og mod på at stille op, så send dit navn til fagligt udvalg senest den 02.05 2015.</p>
<b>Til referat</b>	<i>Carsten Olsen Feldstedt blev valgt uden modkandidat.</i>

---


<b>Punkt</b>	<b>4</b>
<b>Emne</b>	<b>Arbejdsglæde v. Jon Kjær Nielsen – Fælles oplæg</b>
<b>Indhold</b>	<p>Jon er en af Danmarks mest efterspurgte foredragsholdere indenfor emner som arbejdsglæde, trivsel, forandringer og ledelse. Et mål er, at udvikle arbejdspladsens kultur og skabe arbejdsglæde og engagement.</p> <p>Et citat fra Jon: "Arbejde skal være noget vi holder af, ikke bare holder ud"</p> <p>Oplægget om arbejdsglæde er struktureret omkring en række praktiske eksempler på arbejdspladser, der er gået foran. Arbejdspladser, der har skabt en kultur, hvor man har lyst til at komme på arbejde hver morgen.</p> <p>Udgangspunktet i foredraget er et solidt teoretisk grundlag, med vi-</p>

<p><b>Referat fra oplægget.</b></p>	<p>den fra den nyeste forskning. Alt sammen leveret i et nede-på-jorden-sprog, uden konsulentsnak og TBF'er (TreBogstavsForkortelser). Der trækkes på psykologi, sociologi, gruppedynamik, hjerneforskning og forsøg på mennesker.</p> <p><u>Kort fortalt vil oplægget indeholde:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Hvad er det, der skaber arbejdsglæden i jobbet?</li><li>- Hvorfor det ikke er lige meget med den der arbejdsglæde. Hvad får du ud af det, når du holder af dit job?</li><li>- Arbejdsglæde og højt engagement er den bedste strategi for arbejdspladsen!</li><li>- Inspirerende historier fra dem, der gik foran</li><li>- Redskaber, tips, fifs og flere redskaber</li></ul> <p><i>Beslut dig for 1-3 ting du vil gøre for arbejdsglæden Små ting Start en vane</i></p> <p><i>Bøger 100 tips til arbejdsglæden og arbejdsglæde på 6 uger. En E bog det glade dusin.</i></p> <p><i>Jon.dk/FOA kan den hentes.</i></p> <p><i>Kvaliteten af vores liv og trivsel er styret af, parforhold - venner - arbejdsforhold.</i></p> <p><i>Folk der ikke er glade bliver syge. Der er lavet forskning hvor man spurgte en gruppe, hvad deres humør var, og derefter smittede dem med forkølelsesvirus. Dem men dårligst humør blev mest syge.</i></p> <p><i>98 % arbejdsglæde ligger, hvad der foregår mellem mennesker.</i></p> <p><i>Når der fjernes goder, skabes utilfredshed. Mindre fleksibilitet.</i></p> <p><i>Når kollegerne hælder vand ud af ørerne. Er det demotiverende.</i></p> <p><i>Arbejdsglædedræber:</i></p> <p><i>Rod i rammer og vilkår</i> <i>Brok fra kolleger</i> <i>Manglende anerkendelse</i> <i>Oplevet uretfærdighed</i> <i>Dårlig relation til chefen.</i></p> <p><i>De moderne forskere og psykologer siger. Fælles fodslag. Ikke gå for langt. Fx. Med tattoo med firmalogo 15 % mere i løn.</i></p> <p><i>Positiv psykologi. Studier af Menneskelig trivsel.</i></p> <p><i>Positive følelser: øger vores trivsel. Hvor meget? Man kan godt tåle lidt vrede og stress. 3-1. (losada forholdet) for meget positivitet er</i></p>
-------------------------------------	--


	<p><i>heller ikke godt. Optimister har en høj levealder. Studier på nonner. 85 år, levede 9 ud af 10 stadig.</i></p> <p><i>Engagement: flow der hvor man laver det bedste arbejde.</i></p> <p><i>Gode relationer: inviter på kollega date. Tak dine helte.</i></p> <p><i>Meningsfyldt arbejde: at man brænder for det man laver. Noget man er stolt af. Hvad er vi stolte af ved vores arbejdsplads. Hvor ser vi at vi gør en forskel?</i></p> <p><i>Præstation: hvis man har et job der bare kører, skal man en gang imellem, ud på dybt vand. (kronprins Frederik tager en iron man)</i></p> <p><i>Fejrer succeser.</i></p>
--	---

<b>Punkt</b>	<b>5</b>
<b>Emne</b>	<b>Folketingsvalg mv. – fælles oplæg v. Jakob Sølvhøj</b>
<b>Indhold</b>	<p>Det forestående folketingsvalg og regeringens børnepolitiske udspil vil blive behandlet under dette punkt.</p>
<b>Referat fra oplægget.</b>	<p><i>FOA har gang i forskellige initiativer. Der er kørt en kampagne, ULIGHED KOSTER. Hvor der fokuseres på forskellige temaer. Hvad kan være interessant at diskutere, op til valget? Hvad er der sket med førtidspension, flexjobs, osv.? (folder) Der fokuseres på uligheden i sundhed. Og ulighed og børn.</i></p> <p><i>FOA samlede også forskellige politikere til en debat om fattigdom. Der findes i DK 40.000 børn der lever under den officielle fattigdomsgrænse. FOA stiller en masse krav, så vi kan få gjort noget ved problemet. Og hvad kan vi gøre i dagtilbuddene.</i></p> <p><i>Der er undersøgt hvordan SFO har udviklet sig, efter den nye skolereform. Billedet er at der bliver meldt rigtig mange børn ud. Det er nok de dårligst stillede der melder børnene ud, så de sparer de penge.</i></p> <p><i>Der er ikke sat penge af til at der kan komme folk i botilbud på ferie, med ledsager.</i></p> <p><i>Detrigtigevalg.nu er en hjemmeside hvor der sættes fokus på hele velfærdsdiskussionen. Der er rigtig mange (92 000) der har været inde og kigge på siden. Der er bla. Spørgsmål om, hvor mange voksne der skal være pr. Barn. Exit velfærd? Test din viden og del din holdning.</i></p> <p><i>Privatisering. Der er et stort problem, hvor der er private børnepasse-</i></p>

	<p>re der jo ikke har løn under sygdom, og mangler de børn er der mindre i løn.</p> <p>De frie børnehaver er gået konkurs, og er blevet opkøbt af et finsk selskab. Og det kan være med til at skubbe hele institutionsområdet imod privatisering. Om det er Jacob der maler fanden på vægen. Det vil tiden vise.</p>
--	---

<b>Punkt</b>	<b>6 og 7</b>
<b>Emne</b>	<b>Overenskomsten ved Ann-Britt Olesen (FOA OK)</b>
<b>Ansvarlig</b>	<b>Fagligt udvalg</b>
<b>Indhold</b>	Ann-Britt Olesen gennemgår overenskomsten for omsorgsmedhjælpere/pædagogiske assistenter, som netop er indgået. Der vil blive mulighed for at stille spørgsmål under dette punkt.
<b>Til referat</b>	<p>Ann-Britt gennemgik vejen fra ide til slutresultatet. Hun kom bl.a. ind på arbejdstidsregler f.eks. § 26 frihedsperioder på 24 timer eller mere. KL ville gerne have at vi ikke skulle have betaling for varslingen. Ann-Britt nævnte ligeledes 37/3 reglen som bliver til en % sats 8,11. 17-06 vil fremover være et tillæg man vil få uanset hvornår man er mødt ind. Der havde under forhandlingen været en snak om det skulle være i kr. og øre beløb eller % sats, fordi % satser normalt giver mest til den højtlønnet.</p> <p>Ann-Britt har lovet at fremsende de slide hun brugte.</p> <p>Vi takker for det gode indlæg.</p>  <p>Faggruppelandsmøde omsorgs- og pædag</p>

<b>Punkt</b>	<b>8</b>
<b>Emne</b>	<b>MED systemet i teori og praksis ved Sanne Nikolajsen (FOA OK)</b>
<b>Ansvarlig</b>	<b>Fagligt udvalg</b>
<b>Indhold</b>	Sanne Nicolajsen vil guide os gennem historikken bag og nogle af begreberne i MED rammeaftalen. Brænder du inde med et MED spørgsmål og har du forsøgt at, finde et svar uden held, ja så er vi sikre på at den helt rigtige person til at, kunne give dig / jer et svar er Sanne Nicolajsen.

	<p>Vi fra fagligt udvalg er sikre på at Sanne Nicolajsen kan være med til at, give nogle opklarende forklaringer på teksternes sammensætning og betydning.</p> <p>Vi beder jer alle om at, have 1 eller 2 spørgsmål med til landsmødet. Spørgsmålene skal omhandle MED aftalen, det kan være fra jeres hverdag eller spørgsmål der er kommet ud fra situationer fra jeres arbejdsplads.</p>
<b>Til referat</b>	<p><i>Der var en snak om nogle spørgsmål til Sanne (<a href="mailto:skni@foa.dk">skni@foa.dk</a>) f.eks. Orientering-drøftelse-beslutning (her får vi at vide at der ingen steder i MED aftalen er nævnt orientering), en positiv liste om medbestemmelse og hvad der er en ledelsesret. Aflønning, udsættelse af et referat punkt mm.</i></p> <p><i>Sanne fortalte om MED systemet og svaret på en del spørgsmål undervejs, hvor bl.a. vi ved uenighed bør bruge systemet.</i></p> <p><i>Sanne har lovet at sende de slide hun har. Hun fortalte ligeledes om forhandlingsretten og ledelses ret</i></p> <p> Kernen i MED 2015 - omsorgsmedhjælper.  </p>

---

<b>Punkt</b>	<b>9</b>
<b>Emne</b>	<b>Evaluering og eventuelt</b>
<b>Ansvarlig</b>	<b>Fagligt udvalg</b>
<b>Til referat</b>	<p><i>Der var en del kritik både positiv og negativ.</i></p> <p><i>Generelt vil man gerne spise sammen, lave et frikvarter hvor vi bl.a. har en time hvor vi kan snakke om løs og fast.</i></p> <p><i>Vil gerne have en deltagerliste.</i></p> <p><i>Er lidt ked af den uheldige situation, at der var en del fra faglige udvalg der ikke var tilstede under hele konferencen.</i></p> <p><i>Forslag til TR konferencen: Ledsagerordningen, fastansættelse af vikarer, ungetilbud 0-23 år kontra serviceloven.</i></p> <p><i>Der er endvidere oplyst at der er fri tilmelding til TR konferencen den 27. og 28. oktober. (Det er Jacobs ord)</i></p> <p style="text-align: center;"><b>Tak for denne gang...</b></p>